



## **FARE DOMANDA DI AMMISSIONE PER IL TIROCINIO DE La Leche League**

### ***Parte I: Informazioni riguardo il tirocinio e l'accreditamento***

#### *Inclusivity statement*

Noi La Leche League International abbiamo tutte allattato i nostri bambini. Se desideri fare lo stesso, chiunque tu sia, qualsiasi sia la tua storia, siamo qui per aiutarti.

LLLI si impegna a prestare il suo servizio a tutti incluse la razza, l'etnia, la religione, il sesso, la nazionalità, la discendenza, l'età, lo stato civile, le capacità fisiche e mentali, lo status socio-economico, le ideologie politiche, l'identità di genere, l'orientamento sessuale, la struttura familiare, o altro status protetto.

LLLI persegue modalità di accreditamento eque di Consulenti con identità diverse.

#### Note sul nostro uso del linguaggio:

- LLLI accoglie Tirocinanti che soddisfano i prerequisiti per diventare Consulenti, indipendentemente da come si identificano.
- LLLI definisce l'atto di nutrire il bambino direttamente al seno come allattamento.
- Mentre la maggior parte delle persone che allattano i loro bambini si identifica come madre, LLLI comprende che non tutti si identificano in questo modo. In linea con il nostro scopo e la nostra Mission, usiamo la parola "maternato" per descrivere il comportamento nutritivo, e "da mamma a mamma" per descrivere il sostegno individuale o di gruppo che offriamo.
- Abbiamo sia rimosso che conservato parti di linguaggio che potrebbero venire interpretate come discriminatorie, seguendo il parere legale.

Mentre continuiamo a usare le parole "allattamento" e "maternato" a causa delle numerose questioni culturali, legali e di traduzione che ci troviamo ad affrontare, riconosciamo che alcuni potrebbero preferire altri termini. Speriamo che chi preferisce altre parole o termini penserà a questo documento, mentre lo legge, con le parole di sua preferenza.

#### Introduzione

LLL, tramite il lavoro del LAD, accredita Consulenti che portano avanti le Finalità e la Mission dell'Associazione. Le Consulenti rappresentano molteplici culture ma condividono la medesima Filosofia e l'approccio individuale o di gruppo per fornire sostegno all'allattamento.

La credibilità e l'autorevolezza de LLL sono in gran parte dovute al fatto che uno dei prerequisiti per diventare Consulenti sia aver allattato almeno un figlio per almeno un anno. A livello collettivo, le Consulenti LLL forniscono una grande varietà di esempi quotidiani dell'essere madri tramite allattamento e modi in cui sia possibile superare le sfide e le difficoltà che possono sorgere durante l'allattamento.

Quando una Domanda di ammissione è accolta dal LAD, si formerà una triade che lavorerà insieme: la Tirocinante, la Consulente di riferimento (CdR) e la rappresentante del LAD (ACLA).

Durante tutto il periodo di tirocinio, la rappresentante del LAD comunicherà sia con la tirocinante,

sia con la Consulente di riferimento.

### **Sezione A: I prerequisiti de LLLI per poter presentare la Domanda di ammissione al tirocinio**

I prerequisiti de LLLI per presentare la Domanda di ammissione al tirocinio (i Prerequisiti) sono formulati in termini ampi riconoscendo così che persone provenienti da una grande varietà di esperienze e circostanze possono sposare la Filosofia de LLLI e metterla in pratica. Va fatto ogni sforzo possibile per fornire alla Tirocinante materiale di studio in una forma per lei accessibile. Una Tirocinante che risponde ai prerequisiti ma non ha la possibilità di assistere ad un ciclo di incontri oppure non ha una CdR in zona può comunque essere presa in considerazione per diventare Consulente, il LAD può nominare un'altra Consulente oppure una rappresentante del LAD che le farà da CdR.

Per poter iniziare un tirocinio, è necessario che l'aspirante soddisfi i seguenti Prerequisiti: di esperienza personale, esperienza de LLL e caratteristiche personali (si veda anche la Spiegazione dei concetti della Filosofia-ex appendice 17).

#### **Prerequisito dell'esperienza personale**

L'esperienza di allattamento e di maternato sono due parti di un insieme descritto da LLLI come "maternato tramite allattamento", come definito in seguito. Questa esperienza personale della relazione di allattamento e del maternato, insieme a ciò che la persona ha imparato dagli altri e dalle risorse de LLL, forniscono una base forte per poter essere d'aiuto ad altri. Un'aspirante:

- avrà allattato almeno un bambino per 12 mesi o più,
- non ha introdotto cibi complementari o aggiunte prima che il bambino abbia mostrato il bisogno di nutrirsi con altri cibi verso la metà del primo anno di vita (per un bambino sano nato a termine) e
- ha scelto l'allattamento come il modo ottimale di nutrire, accudire e consolare il bambino.

Quanto scritto sopra si riferisce al decorso normale e fisiologico dell'allattamento e della relazione che si forma attraverso esso come descritto ne *L'Arte dell'allattamento materno* (MANUALE), pubblicato da LLLI. Questi comportamenti misurabili offrono un modo oggettivo per identificare un allattamento ed un maternato responsivi, ovvero che rispondono ai bisogni del bambino.

Una considerazione speciale potrebbe essere data a chi abbia una esperienza di allattamento che esula dal corso normale/fisiologico dell'allattamento per come descritto sopra. Le Consulenti possono fare riferimento alle Linee Guida per le Consulenti (parte II, sezione A, punto 5) per alcuni esempi.

#### **Prerequisito dell'esperienza de LLL**

Un'aspirante:

- è membro de LLL oppure contribuisce come stabilito dall'entità in cui la Domanda di ammissione viene presentata
- sostiene le Finalità, la Mission e la Filosofia de LLL
- ha partecipato ad almeno un ciclo di incontri di persona o in collegamento virtuale

- dimostra di comprendere chiaramente che essere Consulente de LLL è un'attività di volontariato
- Conosce le informazioni contenute nell'ultima edizione de *L'Arte dell'allattamento materno*, se disponibile in una lingua che l'aspirante comprende ed in un formato accessibile,
- si dimostra disponibile a trovare del tempo per svolgere i compiti di base della Consulente e/o per svolgere altri servizi per LLL come descritto nella definizione della "Consulente attiva" nello Statuto de LLLI (*Policies and Standing Rules – PSR*)
- è disponibile a completare il lavoro del tirocinio e
- è stata raccomandata da una Consulente de LLL

### **Prerequisito delle caratteristiche personali**

Un'aspirante:

- possiede competenze comunicative sufficienti nella lingua di sua preferenza per poter iniziare il tirocinio e la preparazione per l'accreditamento
- dimostra un atteggiamento rispettoso ed accogliente nei confronti degli altri
- fornisce informazioni e sostegno senza giudicare ed
- è disponibile a sviluppare ulteriori competenze comunicative come richiesto per adempiere alle responsabilità della Consulente

### **Sezione B: I criteri de LLLI per l'accreditamento delle Consulenti**

Il periodo del tirocinio è un tempo per l'apprendimento e per la formazione in cui la Tirocinante discute temi legati alla gestione dell'allattamento, all'essere Consulente e alla Filosofia de LLL con la sua CdR e con la rappresentante del LAD.

Andrà fatto ogni sforzo per procurare risorse in una lingua e in un formato accessibile per la Tirocinante. Per poter essere accreditata, una tirocinante dovrà:

- soddisfare i Prerequisiti de LLLI
- dimostrare di comprendere e di mettere in pratica Filosofia de LLL
- completare l'intero percorso del tirocinio come descritto sotto nella sezione "Competenze nella gestione dell'allattamento e Competenze nella gestione del ruolo di Consulente" e
- aver firmato la *Lettera d'impegno*

Le informazioni che seguono descrivono il lavoro di tirocinio che va completato prima dell'accreditamento:

#### **Competenze nella gestione dell'allattamento**

1. La Tirocinante dimostra di essere in possesso di conoscenze accurate e aggiornate e/o la capacità di ricercare informazioni in risorse attendibili e aggiornate, incluso la BRG, l'edizione più recente del Manuale o di altre fonti omologhe approvate dal LAD in una

lingua accessibile; dimostra di essere in grado di comunicare queste informazioni in modo accurato e si impegna al continuo aggiornamento riguardo:

- gestione base dell'allattamento e tecniche di risoluzione dei problemi
  - fisiologia di base della lattazione
  - come la partecipazione attiva al parto può facilitare l'avvio dell'allattamento e
  - il decorso normale dell'allattamento
2. La Tirocinante è consapevole di situazioni che esulano dal percorso normale della lattazione in modo che i genitori possano fare riferimento ad altre fonti di supporto e/o di consulenza medica se necessario.
3. La Tirocinante dimostra di sapere come usare le informazioni e le risorse de LLL a seconda della loro disponibilità ed accessibilità. In aggiunta al Manuale, la BRG ed il Manuale della Consulente, queste risorse possono includere:
- Il Settore medico-legale (PL)
  - La rivista *Leader Today* (in Italia *Latte e Miele*; o altre pubblicazioni de LLL)
  - La rivista *Breastfeeding Today* (in Italia *La Gazzetta della Prolattina, Da mamma a mamma*; o altre pubblicazioni)
  - Il sito de LLLI, de LLL Italia ed eventualmente altri siti de LLL
  - Risorse attendibili sull'allattamento disponibili in internet e
  - altre risorse basate su evidenza scientifica

### **Competenze nel ruolo di Consulente**

1. Completare la *Checklist degli argomenti da discutere e approfondire in preparazione al ruolo di Consulente* (checklist)
2. Leggere e promuovere i contenuti de *L'Arte dell'allattamento materno*, se disponibile in un formato e una lingua accessibili.
3. Leggere il *Manuale della Consulente* se disponibile in un formato ed una lingua accessibili
4. Dimostrare quanto segue:
  - Consapevolezza e comprensione delle competenze che la Consulente deve possedere per poter assumersi le responsabilità della Consulente de LLL.
  - Comprendere l'importanza di accettare e di rispettare le scelte individuali riguardo l'allattamento e la genitorialità.
  - La capacità di comunicare in maniera accurata ed efficace quando aiuta gli altri.
  - Impegno a continuare a sviluppare competenze comunicative efficaci che possano sostenere gli altri nello sviluppo della propria competenza e autostima.

- Conoscere le risorse de LLL, in particolar modo *L'Arte dell'allattamento materno e il Manuale della Consulente* e essere in grado di raccogliere, organizzare e recuperare al loro interno le informazioni pertinenti.
  - Comprendere ed accettare le linee guida de LLL riguardanti la consulenza e le modalità di documentazione e di stesura dei report.
  - Comprendere ed accettare le linee guida de LLLI, così come presentate negli Statuti (PSR) e nei regolamenti interni de LLLI e de LLL Italia, nel *Manuale della Consulente*, e in altre pubblicazioni de LLLI, de LLL o de LLL Italia e
  - La disponibilità a lavorare con e a sostenere persone provenienti da ambienti diversi nel raggiungere i loro obiettivi di allattamento e/o il loro obiettivo di diventare Consulenti.
1. Impegnarsi a continuare a sviluppare le proprie competenze e attitudini di Consulente come descritto nel *Manuale della Consulente* e come appreso tramite:
- letture
  - esperienza personale
  - partecipazione agli incontri mensili de LLL e di altri incontri de LLL a seconda della loro disponibilità
  - convegni de LLL e altri seminari e
  - discussione con la CdR e la rappresentante del LAD

Queste competenze ed attitudini vengono dimostrate nei lavori del tirocinio come la Storia personale, durante gli incontri de LLL e durante l'Anteprima.

## ***Parte II: Linee Guida per le Consulenti***

### **Introduzione**

In preparazione al dialogo pre-tirocinio, è responsabilità della Consulente avere familiarità con l'edizione più recente del Manuale (L'Arte dell'allattamento materno) e del Manuale della Consulente, se disponibile in un linguaggio accessibile. Dovrà essere fatto ogni sforzo per fornire materiale di lettura in una forma accessibile all'aspirante.

Il Pacchetto pre-tirocinio, che include informazioni sulle attuali politiche LLLI relative all'accreditamento delle Consulenti, è altrettanto utile ed è disponibile tra i materiali del LAD. La Consulente può consultare una rappresentante del LAD per qualsiasi domanda o dubbio prima di avviare il dialogo con la Tirocinante o in qualsiasi momento durante la fase di pre-tirocinio. Una Consulente può iniziare a incoraggiare l'interesse per il tirocinio in qualsiasi momento:

- condividendo e discutendo l'edizione più recente de L'Arte dell'allattamento materno
- tramite la condivisione e discussione di altre letture, come Breastfeeding Today, Sogni

d'oro, e altri testi disponibili in una lingua accessibile,

- incoraggiando l'assunzione di un incarico nel Gruppo,
- discutendo la Filosofia LLL,
- e discutendo i prerequisiti LLLI per fare domanda di tirocinio.

Durante le riunioni LLLI o altri incontri, la Consulente dovrà anche osservare le interazioni dell'aspirante con il suo bambino per considerare come il suo atteggiamento rifletta la Filosofia LLL e come l'aspirante ascolta gli altri e comincia a condividere idee basate su esperienze personali. Conoscenza, osservazioni e utilizzo delle risorse LLL da parte di una Consulente forniscono una prospettiva unica per aiutare qualcuno a decidere se fare domanda di tirocinio.

Il sostegno di almeno una Consulente attiva è necessario per avviare e continuare a lavorare al pre-tirocinio. Oltre all'elenco di attività di cui sopra, il ruolo della Consulente di riferimento include:

- condivisione e dialogo con eventuali co-Consulenti,
- scrivere una raccomandazione in cui si afferma che l'aspirante soddisfa i prerequisiti e che la Consulente la aiuterà a prepararsi per diventare Consulente,
- e lavorerà con lei, con le altre Consulenti coinvolte e con le rappresentanti del LAD affinché arrivi a soddisfare i restanti criteri LLLI per l'accreditamento delle Consulenti, attraverso il percorso del Tirocinio.

Nel caso di una aspirante isolata, che non sia in grado di frequentare un gruppo o non ha una Consulente locale di riferimento, una rappresentante del LAD può metterla in contatto con un'altra Consulente (anche di altra Area) che sarà di riferimento o una rappresentante del LAD potrà fungere da Consulente di riferimento. Le ragioni per cui una aspirante è isolata possono includere, ma non sono limitate a:

- la distanza,
- il trasporto,
- giorno o ora dell'incontro incompatibile,
- differenze culturali, linguistiche o sociali, oppure
- problemi di accessibilità fisica.

## **Sezione A: Prerequisiti LLLI per fare domanda di tirocinio LLL**

### **Prerequisiti per l'esperienza personale**

1. I prerequisiti per l'esperienza personale descritti nella Parte 1, Sezione A del presente documento sono interconnessi e devono essere considerati nel loro insieme, senza enfatizzare eccessivamente le singole parti o frasi.

LLLI riconosce che mantenere un rapporto di allattamento con il proprio bambino per almeno 12 mesi o più riflette il valore del rapporto di allattamento. Oltre ad utilizzare le voci della Parte 1 come base per la discussione, una Consulente può usare la Filosofia LLL, la Spiegazione dei concetti e queste linee guida per esplorare come le esperienze personali riflettono una comprensione del maternato attraverso l'allattamento, come presentato nel Manuale L'Arte dell'allattamento materno.

2. Una Consulente osserva le interazioni tra l'aspirante e il suo bambino e vede come i comportamenti e le relazioni riflettono una comprensione della filosofia LLL. Ulteriori approfondimenti possono essere ottenuti

discutendo i seguenti argomenti con l'aspirante:

- comprensione dell'allattamento come relazione,
- modi di riconoscere e rispondere ai bisogni del bambino attraverso risposte a domande come:
  - Come fai a sapere quando il bambino ha bisogno di te?
  - Quali sono i modi che hai trovato per soddisfare i bisogni del tuo bambino?
  - Se ci sono momenti in cui sei lontana dal tuo bambino, come ti riconnetti con il tuo bambino
  - quando tornate insieme?
  - 
  - Quali strategie hai messo in atto per sfruttare al meglio il tuo tempo con il tuo bambino?
  - Quali strategie avete utilizzato per mantenere il rapporto di allattamento per un anno o
  - oltre?

3. Una Consulente discute e chiarisce le affermazioni della Filosofia LLL con una Aspirante utilizzando

risorse come il Manuale della Consulente e domande come:

- Qual è la tua comprensione di ogni punto della Filosofia? Ci sono concetti che non ti sono chiari? Hai
- riserve su uno dei punti?
- Come vedi che le tue esperienze riflettono i concetti? Quali sono alcuni esempi di ciascuno di essi?
- In che modo le tue esperienze e la comprensione di ogni concetto potrebbero aiutarti a svolgere il ruolo di Consulente?

4. Dopo aver discusso utilizzando le linee guida fornite sopra, se una Consulente riconosce che la filosofia LLL è presente nella vita dell'aspirante, i Prerequisiti dell'Esperienza Personale sono molto probabilmente soddisfatti. Se una Consulente non è sicura che le esperienze fatte finora soddisfino i prerequisiti, può consultarsi con una rappresentante del LAD.
5. Considerazioni speciali: Particolare considerazione sarà data a una aspirante la cui esperienza di allattamento è al di fuori del corso normale/fisiologico dell'allattamento come descritto sopra, a causa di questioni mediche, fisiologiche o anatomiche. Quando l'esperienza personale di allattamento al seno è diversa da quanto descritto dal prerequisito di cui alla Parte 1, Sezione A e potrebbe richiedere una particolare considerazione, la Consulente dovrebbe consultare una rappresentante del LAD. Gli esempi più comuni includono:
  - bambini con palatoschisi e/o schisi al labbro
  - bambini prematuri,
  - l'allattamento dopo l'intervento al seno, e
  - l'allattamento in caso di adozione.

### **Prerequisito dell'esperienza de LLL**

1. Per prendere una decisione informata sulla candidatura a diventare Consulente, una aspirante Tirocinante deve conoscere abbastanza bene la LLL per:

- sostenere lo scopo, la missione e la filosofia della LLL,
- avere una buona comprensione delle responsabilità, del ruolo e degli impegni temporali di una Consulente LLL e
- Riconoscere che essere Consulente è una posizione di volontariato non retribuita.

2. Discutere questi elementi di del ruolo di Consulente fornirà alla Consulente di riferimento ulteriori opportunità di conoscersi abbastanza bene da poter scrivere una raccomandazione.

### **Prerequisiti per le competenze personali**

1. Osservare come una persona interessata a diventare Consulente interagisce con gli altri considerando i Prerequisiti per le competenze personali aiuta una Consulente a identificare se la persona ha le basi per sviluppare efficaci capacità nel ruolo di Consulente. Essere Consulenti in maniera efficace si basa su un atteggiamento e un approccio di sostegno verso altri che cercano aiuto e sulla capacità di comunicare efficacemente nella loro lingua preferita. Quando si passa dal cercare informazioni e sostegno personali all'offrirli agli altri, una Consulente può notare le attitudini, le capacità e la volontà di imparare. Durante il tirocinio, la Tirocinante avrà l'opportunità



di costruire sulle basi delle competenze personali e di sviluppare ulteriormente le competenze necessarie per aiutare gli altri in qualità di Consulente LLL.

2. Essere una Consulente efficace richiede due elementi primari:

- un'adeguata conoscenza dell'allattamento, come descritto nei Criteri per l'accreditamento delle Consulenti LLLI, e
- le capacità comunicative necessarie per essere una Consulente. (Vedere la Parte I, Sezione A, Prerequisiti per le competenze personali, e la Sezione B, Competenze nel ruolo di Consulente. Vedere anche la parte II, sezione B, punti 4, 5 e 6).

3. La lingua non dovrebbe essere una barriera al diventare Consulente. Il LAD e la Consulente di riferimento lavoreranno insieme per assicurare che un tirocinio possa essere realizzato con qualsiasi mezzo di comunicazione sia più adatto per la Tirocinante e in qualsiasi lingua la Tirocinante preferisca.

4. In caso di difficoltà di accesso alle informazioni della LLL, Consulenti, Tirocinanti e rappresentanti del LAD lavoreranno insieme per facilitare l'accesso o sviluppare le risorse necessarie.

5. Consulenti e rappresentanti del LAD lavoreranno insieme per ridurre le barriere al diventare Consulenti, ovunque sia possibile, in conformità con la Politica di Inclusività de LLLI.

### ***Sezione B: Criteri LLLI per l'accreditamento della Consulente***

1. Per essere accreditata come Consulente LLLI, una Tirocinante dovrà soddisfare i Criteri LLLI per l'Accreditamento delle Consulenti come descritto nella Parte I, Sezione B, nel modo che Tirocinante, Consulente di riferimento e rappresentante del LAD riterranno più adatto alla situazione individuale. Ad esempio, la BRG può essere completata dalla Tirocinante da solo utilizzando le risorse disponibili, completato in un seminario per Tirocinanti, o completato per parti in collaborazione con Consulente o una rappresentante del LAD. Si farà tutto il possibile per fornire tali risorse in una lingua o in una forma accessibile alla Tirocinante.

2. Una Consulente di Riferimento può trovare utile l'utilizzo di giochi di ruolo o la discussione di una serie di scenari di aiuto mentre la Tirocinante affronta gli argomenti del BRG e dell'Anteprima. Queste forme di preparazione aiuteranno la Tirocinante ad acquisire una solida base per la gestione dell'allattamento. Nell'insieme, il lavoro che la Tirocinante svolge con Consulente di riferimento e rappresentante del LAD assicurerà che sia in grado di soddisfare i criteri per l'accreditamento.

3. La rappresentante del LAD fornirà una panoramica del lavoro di tirocinio e, con la Consulente di riferimento, faciliterà la preparazione della Tirocinante a:

- completare tutte le fasi del lavoro di tirocinio,
- comprendere e impegnarsi a servire chiunque richieda sostegno, secondo le linee guida di LLLI Inclusivity Policy,

- essere a favore di un accreditamento equo, e
- firmare la Lettera d'impegno delle Consulenti de LLLI.

4. Le abilità e le attitudini di leadership sono trattate nel Manuale della Consulente e vengono apprese attraverso le letture, l'esperienza personale, la partecipazione agli incontri in serie o ad altre riunioni della LLL disponibili nell'Area della Tirocinante, le conferenze e i workshop della LLL, l'osservazione delle Consulenti e la discussione con la Consulente di riferimento e rappresentante(i) del LAD

5. Queste abilità e attitudini sono dimostrate nella storia personale, durante gli incontri della LLL e durante il completamento dell'Anteprima.

6. La Consulente di riferimento e le altre Consulenti sono i modelli per le abilità e le attitudini appropriate all'essere Consulenti.. La Tirocinante è incoraggiata dalla Consulente di riferimento e rappresentante del LAD a mettere in pratica le abilità comunicative che faciliteranno le discussioni di gruppo e offriranno empowerment agli altri nei loro percorsi di allattamento.

### ***Parte III: Appelli***

Lo scopo di una procedura di appello all'interno de La Leche League International (LLLI) è quello di offrire a un'aspirante o a una Tirocinante un mezzo per contestare una delle seguenti decisioni :

- non consentire a una richiesta di tirocinio di procedere, oppure
- interrompere un tirocinio in corso.

Devono essere informate del loro diritto al ricorso.

#### Sezione A.

Se una Consulente ha dubbi sul fatto che l'aspirante soddisfi i prerequisiti, è responsabilità della Consulente confrontarsi con una rappresentante del Dipartimento per l'Accreditamento delle Consulenti (LAD).

Se Consulente e rappresentante del LAD stabiliscono che uno o più dei prerequisiti non sono soddisfatti, la Consulente condivide le ragioni della decisione e le informazioni sulla procedura di appello delineata nelle Procedure di Appello per l'Accreditamento delle Consulenti LLLI, che sono incluse nel Pacchetto Pre-Tirocinio.

#### Sezione B.

Se, in qualsiasi momento durante il tirocinio, una Consulente ha dubbi sul fatto che una Tirocinante continui a soddisfare i criteri per diventare Consulente, e una discussione con la Tirocinante non ha risolto tali preoccupazioni, è responsabilità della Consulente contattare una rappresentante del LAD.

Il Direttore LLLI del LAD è l'unica persona autorizzata ad interrompere un tirocinio in corso. Pertanto, i rappresentanti del LAD devono consultarsi con i loro amministratori LAD. Se il Direttore del LAD stabilisce che il tirocinio debba essere interrotto, il LAD fornisce alla tirocinante ragioni della decisione ed informazioni sulla procedura di ricorso. La procedura di ricorso è delineata nelle Procedure di ricorso per l'accreditamento delle Consulenti LLLI, che sono incluse nel Pacchetto Pre-Tirocinio.

Riferimenti :

Si prega di fare riferimento alle versioni più aggiornate dei seguenti documenti, disponibili sul sito web di LLLI o presso una rappresentante LAD.

Politica degli obblighi e dei privilegi del Leader

Missione La Leche League

Politica di inclusione

Filosofia de La Leche League

Set di riferimento per scopi e principi

Spiegazioni del concetto

Procedure di ricorso per l'accreditamento delle Consulenti LLLI

Tutte queste informazioni sono disponibili all'indirizzo: <https://www.llli.org/leader-pages/policies-standing-rules/>

(nome utente e password LLL richiesti)

Disponibile all'indirizzo: <https://www.llli.org/leader-pages/bylaws/>

Mission de La Leche League

Politica di inclusione

Filosofia de La Leche League

Disponibile per il pubblico all'indirizzo: <https://www.llli.org/about/philosophy/>

Guida alle risorse per l'allattamento (BRG)

Disponibile presso un rappresentante LAD.

Checklist degli argomenti da discutere in preparazione alla Leadership LLL

Disponibile sul sito :

<https://www.llli.org/leader-pages/leader-applicants/leader-applicants-resources/checklist-topics-discuss-preparation-lll-leadership/> (nome utente e password LLL richiesti)

Domande frequenti sulla richiesta e l'accreditamento: Stai pensando di ?

Disponibile all'indirizzo: <https://www.llli.org/get-involved/faq/>

Pacchetto di pre-Tirocinio

Disponibile attraverso il LAD; si prega di contattare la rappresentante LAD competente.

Rivisto ed approvato da parte del LLLI Board Of directors , giugno 2019, settembre 2019 e febbraio 2020